

AVVIATO UN PROGRAMMA REGIONALE DI SCREENING MAMMOGRAFICO



La Regione Friuli Venezia Giulia, che detiene il triste primato dei decessi per cancro alla mammella, ha avviato un "Programma regionale di screening mammografico" che consente a tutte le donne di età compresa tra i 50 e i 69 anni di eseguire gratuitamente una mammografia ogni due anni, come raccomandato dalle linee guida europee.

L'esame verrà effettuato con l'ausilio di unità mobili (camper), attrezzate per lo screening mammografico, che si sposteranno nei diversi centri della Regione.

Alla sede cividalese faranno riferimento le donne residenti nei comuni di:

Cividale del Friuli,
Remanzacco,
Premariacco,
Moimacco,
Prepotto,
Torreano,
San Pietro al Natisone,
Pulfero,
San Leonardo,
Stregna,
Savogna,
Grimacco,
Drenchia.

Le persone interessate al programma per il corrente anno saranno convocate tramite lettera invito dall'A.S.S. n. 4 "Medio Friuli" e potranno usufruire del servizio presso la sede del Distretto Sanitario di Cividale (via Cavalieri di Vittorio Veneto n. 7) nel periodo 19 aprile/17 maggio, dal lunedì al sabato (per ciascuna saranno fissate data e ora dell'esame).

Il programma sarà completato - per quanto riguarda il primo esame - entro il 2008; pertanto, coloro che non riceveranno l'invito per il periodo suddetto saranno chiamate al prossimo appuntamento.

Più elevato sarà il numero delle donne che aderiranno al programma, più significativi saranno i risultati in termini di prevenzione e di studio. ■

Pari opportunità

"Protagoniste di sviluppo"

L'Unità Operativa Pari Opportunità/Affari Generali ha predisposto un progetto denominato "Protagoniste di sviluppo", ai sensi della L.R. 23/90, approvato dalla Commissione Regionale per le Pari Opportunità tra uomo e donna e parzialmente finanziato dalla Regione per la realizzazione. Da alcune settimane sono iniziate le interviste, da parte dello staff della dott.ssa Giovanna Roiatti cui è stata affidata l'esecuzione del progetto, presso le ditte/industrie più rappresentative del Comune.

Il progetto si inserisce nel filone di promozione e sostegno al lavoro ed al protagonismo economico e sociale delle donne e intende perseguire lo scopo di agevolare l'accesso femminile a posizioni decisionali di responsabilità, senza togliere potere ad altri, ma come fattore di progresso per tutta la comunità.

Le destinatarie sono giovani donne laureate, o comunque ad alta specializzazione, residenti ed operanti nel territorio comunale.

Il progetto tende a:

- verificare il livello di partecipazione delle donne ai momenti decisionali e di responsabilità in ambiente di lavoro;
- individuare le cause ipotetiche di esclusione dalle posizioni di vertice, sia nel pubblico che nel privato; mappatura sui meccanismi di attribuzione delle responsabilità e le dinamiche di sviluppo di carriera in diverse organizzazioni;
- predisporre un intervento sperimentale di valorizzazione delle competenze delle giovani donne coerente con i processi di crescita organizzativa (coniugare lo sviluppo individuale femminile con quello organizzativo dell'ente/azienda cui sono inserite).

I contenuti del progetto sono i seguenti:

- una ricerca di studio tramite esame su documenti, dati statistici e indagini a campione, usando strumenti di valutazione sociale quantitativi e qualitativi della situazione esistente;
- percorso di formazione-counselling avente come fine la consapevolezza del proprio potenziale specifico spendibile nella e per la propria organizzazione di appartenenza;
- giornata di presentazione e valutazione dell'esperienza perché questa possa divenire un punto di riferimento per le realtà del territorio. ■

