

*Modulo 2*

**Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato 2014**

Illustrazione contenuti del contratto integrativo	Viene contrattata: - la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale degli Enti Locali anno 2014 delle risorse umane e per la produttività anno 2014; - costituzione del fondo di cui all'art.56 C.C.R.L. 07.12.2006 e successive modificazioni ed integrazioni – anno 2014.
Sintesi utilizzo fondo produttività e sviluppo risorse umane	Vedi allegati 1, 2, 3 e 4 (preintesa e relazione tecnico-finanziaria)
Dettaglio singoli punti contrattuali	<b><u>Indennità di turno</u></b> (art.21 C.C.R.L. 01.08.2002 e s.m.i.)  <b><u>Maneggio valori</u></b> (art.21 C.C.R.L. 01.08.2002 e s.m.i.)  <b><u>Rischio</u></b> (art.21 C.C.R.L. 01.08.2002 e s.m.i.)  <b><u>Disagio</u></b> (art.21 C.C.R.L. 01.08.2002 e s.m.i.)  <b><u>Indennità di responsabilità</u></b> (art.21 C.C.R.L. 01.08.2002 e s.m.i.)
Applicazione criteri di meritocrazia e premialità	Gli incentivi alla produttività ed il miglioramento dei servizi avviene attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno. Non sono presenti elementi di automatismo legati, ad esempio, all'anzianità di servizio.
Applicazione criteri di selettività nelle progressioni orizzontali	Non previste per l'anno.
Risultati di sintesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale	I compensi sono finalizzati a promuovere soluzioni organizzative migliorative dell'efficienza dell'Ente e della qualità dei servizi.
Altre informazioni	Nessuna.