



CITTÀ DI CIVIDALE DEL FRIULI

Provincia di Udine

**Unità Operativa Segreteria Generale / Personale / Affari
Generali e Legali**

- Proposta nr. 50 Del 13/09/2018

- Determinazione nr. 1015 Del 13/09/2018

Esecutiva in data 13/09/2018

OGGETTO: INDIZIONE AVVISO DI SELEZIONE, MEDIANTE MOBILITA' DI COMPARTO AI SENSI DELL'ART. 4 DELLA L.R. N. 12/2014, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI CAT. B - POSIZIONE ECONOMICA MASSIMA B3 - DA ASSEGNARE ALL'UNITA' OPERATIVA MANUTENZIONE/PATRIMONIO/ PROTEZIONE CIVILE.

IL RESPONSABILE DELLA UNITÀ OPERATIVA

PREMESSO che con deliberazioni della Giunta Municipale n. 50 di data 26.02.2018, con la quale è stata approvata la programmazione triennale 2018-2020 del fabbisogno del personale, salve successive integrazioni e/o modificazioni, è stata prevista, tra l'altro, la copertura di n. 1 posto di cat. B presso l'U.O. Manutenzione/Patrimonio/Protezione civile;

VISTO il D.L. 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni nella Legge 11 agosto 2014, n. 114;

VISTO l'art. 4, comma 6 della legge regionale 24 giugno 2014, n. 12;

DATO ATTO che si è provveduto alla verifica di eventuali situazioni di eccedenze di personale del comparto unico del pubblico impiego ai sensi dell'art. 57 del CCRL 1/8/2002 mediante consultazione dell'apposita sezione del sito della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia relativa al "*personale in eccedenza*" e che tale verifica ha dato esito negativo non risultando dipendenti del comparto unico regionale collocati in disponibilità;

ACCERTATO relativamente alla ricognizione delle eccedenze e la situazione finanziaria (art.33 del D.Lgs. n.165/2001) quanto segue:

- dalle dichiarazioni trasmesse da parte dei Titolari incaricati di posizione organizzativa si rileva l'inesistenza nel Comune di Cividale del Friuli di personale in eccedenza in relazione alle esigenze funzionali e in relazione alla situazione finanziaria;

- dal confronto tra la dotazione organica e il personale in servizio a tempo indeterminato non si rileva la presenza di personale in sovrannumero e ciò a seguito di verifica da parte dell'Ufficio Personale;

VISTO l'art.20, comma 1 lettera b) della legge regionale 9 dicembre 2016 n.18;

VISTO lo schema di avviso di selezione allegato al presente atto e che è parte integrante dello stesso;

RITENUTO di approvare lo schema di avviso suddetto;

VISTO lo Statuto Comunale vigente e i Decreti Legislativi n. 267 del 18.08.2000 e n. 165 del 30.03.2001 nonché le successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la L.R. n. 26/2014;

VISTA la L.R. n. 18/2016;

VISTA la L.R. n. 9/2017;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ed in particolare l'art. 30;

VISTO il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018-2020, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n.4 del 17.1.2018;

VISTO il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2018, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.5 del 17.1.2018;

VISTA la deliberazione giunta n.2 del 17.1.2018 avente ad oggetto: "Art.169 del D.Lgs. n.267/2000 – Piano Esecutivo di Gestione, Piano degli obiettivi e Piano delle performance 2018-2020 – Approvazione";

DATO ATTO che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art.147 bis del D.Lgs. n.267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale e il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.37 del 21.10.2011;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa e qui confermate:

1) DI INDIRE una selezione, con valutazione di curriculum e colloquio/prova pratica, per la copertura n. 1 posto di cat. B – posizione economica massima B3 – da assegnare all'Unità Operativa Manutenzione/Patrimonio/Protezione Civile mediante procedura di mobilità riservata a dipendenti a tempo indeterminato di un ente appartenente al Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia;

2) DI APPROVARE lo schema di avviso di selezione allegato al presente atto e parte integrante dello stesso;

3) DI DISPORRE la pubblicazione dell'avviso in argomento all'Albo Pretorio on-line del Comune di Cividale del Friuli, sul sito internet del Comune di Cividale del Friuli sia nella sezione "NOTIZIE" che nella sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", nonché sul sito internet della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

SI ATTESTA:

- la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art.147 bis del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;
- di non trovarsi in conflitti di interessi ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge n.241/90 art.6 bis e s.m.i. .

IL RESPONSABILE
DELLA UNITÀ OPERATIVA
F.to m.a Nicoletta CATTELAN

| N.RO DETERMINA | DATA | PROPOSTA DA | DATA ESECUTIVITA' |
|----------------|-------------------|---|-------------------|
| 1015 | 13/09/2018 | Unità Operativa Segreteria Generale / Personale / Affari Generali e Legali | 13/09/2018 |

OGGETTO: INDIZIONE AVVISO DI SELEZIONE, MEDIANTE MOBILITA' DI COMPARTO AI SENSI DELL'ART. 4 DELLA L.R. N. 12/2014, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI CAT. B - POSIZIONE ECONOMICA MASSIMA B3 - DA ASSEGNARE ALL'UNITA' OPERATIVA MANUTENZIONE/PATRIMONIO/ PROTEZIONE CIVILE.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene affissa all'Albo Pretorio il 13/09/2018 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 28/09/2018.

Addì 13/09/2018

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to p.az. Franca MARCOLINI

È copia conforme all'originale.

13/09/2018

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
Franca Marcolini
