

**Stampa Intero Modello in data : 6/7/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 2394 - CIVIDALE DEL FRIULI	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS UDINE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 04/07/2018**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 26/06/2018**

**T15/SICI consuntivate in data 22/06/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/07/2018 01:25:57  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	87.721	73.610	79.351	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	34	32	29	34,44	33,79	29,1	1.275.038	1.197.039	1.031.395	0	5.239	5.928
<b>CATEGORIA C</b>	32	34	23	31,14	33,09	28,03	904.264	932.944	826.261	0	1.769	5.442
<b>CATEGORIA B</b>	49	47	43	45,08	45,31	41,48	1.095.921	1.119.605	1.027.905	0	1.790	4.306
<b>Totale</b>	116	114	96	111,65	113,19	99,61	3.362.944	3.323.198	2.964.912	0	8.798	15.676
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.333.581</b>	<b>1.564.637</b>	<b>1.023.160</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>4.696.525</b>	<b>4.887.835</b>	<b>3.988.072</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/07/2018 01:25:57  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	87.721	73.610	79.351	43.331	43.331	43.331	44.390	30.279	36.020	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	34,44	33,79	29,1	37.023	35.272	35.242	29.540	29.607	29.055	7.483	5.665	6.187	0	155	204	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	31,14	33,09	28,03	29.040	28.138	29.285	24.952	24.961	25.164	4.089	3.177	4.121	0	53	194	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	45,08	45,31	41,48	24.313	24.672	24.676	21.661	21.737	21.854	2.652	2.935	2.822	0	40	104	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>111,65</b>	<b>113,19</b>	<b>99,61</b>	<b>30.122</b>	<b>29.282</b>	<b>29.609</b>	<b>25.205</b>	<b>25.220</b>	<b>25.105</b>	<b>4.917</b>	<b>4.062</b>	<b>4.504</b>	<b>0</b>	<b>78</b>	<b>157</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/07/2018 01:25:57  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	33	30	24	0	0	0	3	0	0
CATEGORIA D	33	32	29	39,33	35,81	32,07	4,85	2,78	6,07	8,7	5,22	13,59
CATEGORIA C	32	34	23	33,25	36,74	38,91	3,28	5,59	7,65	37,19	15,91	13,87
CATEGORIA B	47	45	41	35,17	32,13	33,51	12,77	13,11	20	12,15	13,8	9,41
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>113</b>	<b>112</b>	<b>94</b>	<b>35,82</b>	<b>34,56</b>	<b>34,29</b>	<b>7,65</b>	<b>7,76</b>	<b>12,47</b>	<b>18,15</b>	<b>11,87</b>	<b>11,69</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/07/2018 01:25:57  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	0,7	0,75	1	Retribuzioni, codice P015	20.272	20.376	25.419	valore medio	28.960	27.168	25.419
L.S.U./L.P.U.	1,98	3,41	0	Retribuzioni, codice P065	18.007	33.621	0	valore medio	9.094	9.860	-
Lavoratori Interinali	4,58	2,85	2,69	Retribuzioni, codice L105+P062	179.472	105.362	96.162	valore medio	39.186	36.969	35.748
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	88	75	15	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	208.852	87.191	36.958	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.373	1.163	2.464
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	89	65	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	269.055	357.081	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.023	5.494	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2516290	2981875	0	DIFFERENZA DERIVANTE DALL'ABBATTIMENTO 2% PERSONALE TFR
Totale T13	448622			
Assegno T14	28861			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2993773</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	11482	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	36958	36958	0	ERRATO UTILIZZO CODICE SIOPE (LIQUIDAZIONE PRESTAZIONI SU CAPITOLI OPERE)
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	25419	33187	0	LIQUIDAZIONE COMPENSI CANTIERI DI LAVORO CON UTILIZZO CODICE SIOPE LAVORO A TEMPO DETERMIANTO
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2882	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	857447	857447	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	170299	195024	0	DIFFERENZA IRAP LIQUIDAZIONI COMPENSI GIUNTA COMUNALE, ECT. (LIQUIDAZIONE CON PROCEDURE STIPENDIALI)

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	93065	87309	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4191325</b>	<b>4191800</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	241352	241352	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3949973</b>	<b>3950448</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00512830308

Codice Fiscale : 00512830308

Telefono : 710440

Fax : 710404

Email : [comune.cividaledelfriuli@CERTgov.fvg.it](mailto:comune.cividaledelfriuli@CERTgov.fvg.it)

Via : corso paolino d'aquileia

Numero Civico : 2

C.A.P. : 33043

Citt  : CIVIDALE DEL FRIULI

Provincia : UD

Codice Catastale : C758

Popolazione residente : 11176

Superficie(Kmq) : 50.65

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.cividale-del-friuli.ud.it](http://www.comune.cividale-del-friuli.ud.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
CAPORALE	CLAUDIO	0432710440	0432710404	<a href="mailto:comune.cividaledelfriuli@CERTgov.fvg.it">comune.cividaledelfriuli@CERTgov.fvg.it</a>
CATTELAN	NICOLETTA	0432710100	0432710103	<a href="mailto:comune.cividaledelfriuli@CERTgov.fvg.it">comune.cividaledelfriuli@CERTgov.fvg.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CAPOREALE	CLAUDIO	0432710447	0432710404	STIPENDI@CIVIDALE.NET

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	15
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	333
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MARSEU	PAOLO	paolo.marseu@gmail.com

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

**Gli acconti di CCRL 2017 sono stati inseriti in tabella 13 IVC**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	26.31
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	10
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	SI
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Dotazione organica Comune approvata con deliberazione G.M. n.118 dd. 26.03.2012. Dotazione organica Servizio Sociale approvata con deliberazioni G.M. n.313 dd. 05.12.2007, n.114 dd. 04.03.2009, n.214 dd. 18.07.2011 179 20.06.2014

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	10	1	8	0	0	0	1	1	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	8	1	5	0	0	0	2	1	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	10	0	10	0	0	0	0	0	10
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	6	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	8	0	6	0	0	0	2	0	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B8	8	5	2	0	0	0	1	5	3
POSIZIONE ECONOMICA B7	6	3	1	1	1	0	0	4	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B6	8	1	5	1	0	0	1	2	6
POSIZIONE ECONOMICA B5	6	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA B4	6	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	6	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	1	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>95</b>	<b>28</b>	<b>58</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>30</b>	<b>66</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA C</b>	0	1	0	0	0,34	2,35	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,34</b>	<b>2,35</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B7	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	5
POSIZIONE ECONOMICA B7	POSIZIONE ECONOMICA B8	4
POSIZIONE ECONOMICA B6	POSIZIONE ECONOMICA B7	2
POSIZIONE ECONOMICA B5	POSIZIONE ECONOMICA B6	2

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA B4	POSIZIONE ECONOMICA B5	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	3
CAT. PLA 3	CAT. PLA 4	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLB 2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 4	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 2	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
CAT. PLA 1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>



# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	1	0	1	0	2	0	4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	10	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	8	
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	4	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	10	
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	2	0	3	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	8	
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	1	1	2	1	1	0	-	-	-	-	8	
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	6	
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	0	1	2	3	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	8	
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	6	
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	1	0	1	1	-	-	-	-	6	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	2	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>96</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	3	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	2	0	4	-	-	0	2	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	0	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	3	2	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	2	1	1	0	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	1	0	0	1	0	1	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>96</b>	

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	5	-	-	0	4	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	2	-	-	0	5	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	2	-	-	0	8	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	2	-	-	0	2	-	-	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	4	-	-	0	4	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	0	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B7	2	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B6	2	4	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B5	1	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B4	3	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	2	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>27</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>26</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>96</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA D6	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	31
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	56
POSIZIONE ECONOMICA D3	36	246	0	51	-	-	0	25	0	189	2	11	-	-	-	-	2	9	571
POSIZIONE ECONOMICA D2	19	233	42	28	-	-	-	-	0	2	0	4	-	-	-	-	3	21	352
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	298	0	51	-	-	-	-	0	151	0	6	-	-	0	3	0	35	544
POSIZIONE ECONOMICA C6	25	37	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	93
POSIZIONE ECONOMICA C5	67	35	3	18	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	128
POSIZIONE ECONOMICA C4	34	63	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	7	107
POSIZIONE ECONOMICA C3	70	122	4	2	-	-	0	36	18	0	3	3	0	2	-	-	1	10	271
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	266	0	34	-	-	0	10	0	34	-	-	0	3	0	1	0	10	358
POSIZIONE ECONOMICA C1	33	30	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	2	75
POSIZIONE ECONOMICA B8	167	96	38	16	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	0	1	320
POSIZIONE ECONOMICA B7	64	49	10	29	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	128	0	-	-	281

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B6	40	187	144	69	-	-	-	-	-	-	3	4	-	-	-	-	0	2	449
POSIZIONE ECONOMICA B5	41	161	0	84	-	-	-	-	-	-	15	9	-	-	-	-	-	-	310
POSIZIONE ECONOMICA B4	119	154	213	70	-	-	17	0	-	-	3	0	-	-	-	-	0	3	579
POSIZIONE ECONOMICA B3	81	107	8	139	113	42	16	24	-	-	1	5	-	-	-	-	1	0	537
POSIZIONE ECONOMICA B2	28	43	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	4	77
POSIZIONE ECONOMICA B1	37	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3	0	41
CAT. PLB 2	13	0	4	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	20
CAT. PLA 4	0	15	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
CAT. PLA 2	55	0	67	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	7	0	134
CAT. PLA 1	0	43	0	9	-	-	-	-	0	180	0	14	0	3	-	-	0	9	258
<b>Totale</b>	<b>983</b>	<b>2.240</b>	<b>533</b>	<b>639</b>	<b>113</b>	<b>42</b>	<b>38</b>	<b>95</b>	<b>18</b>	<b>556</b>	<b>31</b>	<b>58</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>128</b>	<b>6</b>	<b>24</b>	<b>116</b>	<b>5.634</b>



# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>SEGRETARIO B</b>	12	39.979	-	-	-	-	3.352	-	-	-	43.331
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	12	31.267	-	-	-	-	2.620	2.654	-	-	36.541
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	11,87	28.794	-	938	-	-	2.520	-	-	-	32.252
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	108,87	248.896	-	533	-	-	20.733	2.003	-	-	272.165
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	92	204.051	-	687	-	-	17.062	1.271	-	-	223.071
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	117,43	248.908	-	862	-	-	20.744	-	-	-	270.514
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	21,5	43.992	-	1.574	-	-	3.709	574	-	-	49.849
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	36	72.071	-	2.143	-	-	6.184	548	-	-	80.946
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	36	70.554	-	156	-	-	5.893	-	-	-	76.603
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	70,77	136.064	-	527	-	-	11.420	1.212	-	132	149.091

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	97,5	184.279	-	316	-	-	15.473	2.625	-	195	202.498
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	22,43	41.527	-	-	-	-	3.394	-	-	-	44.921
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	94	164.949	-	1.676	-	-	13.921	1.503	-	50	181.999
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	56,2	96.925	-	270	-	-	8.092	818	-	-	106.105
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	88	148.998	-	822	-	-	12.505	688	-	-	163.013
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>	72	119.830	-	750	-	-	10.058	387	-	-	131.025
<b>POSIZIONE ECONOMICA B4</b>	87	142.203	-	1.832	-	-	12.007	-	-	-	156.042
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	64,57	102.291	-	282	-	-	8.605	910	-	-	112.088
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	24	37.463	-	-	-	-	3.122	-	-	-	40.585
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	12	18.444	-	-	-	-	1.537	-	-	-	19.981
<b>CAT. PLB 2</b>	7	15.526	-	-	-	-	1.294	-	-	-	16.820
<b>CAT. PLA 4</b>	11	21.558	-	-	-	-	1.797	483	-	-	23.838
<b>CAT. PLA 2</b>	21	39.720	-	-	-	-	3.310	-	-	271	42.759

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>CAT. PLA 1</b>	20,14	37.276	-	-	-	-	3.109	-	-	132	40.253
<b>Totale</b>	1.195,28	2.295.565	-	13.368	-	-	192.461	15.676	-	780	2.516.290

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>							
242	0	0	22.162	7.426	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
391	0	0	9.635	8.873	805	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
368	0	0	13.164	4.655	796	177	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
3.336	0	0	26.700	6.600	7.249	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
2.727	0	0	9.900	1.995	6.125	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
3.413	0	0	10.800	1.610	7.815	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>							
548	0	0	0	0	1.275	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
978	0	0	0	0	2.132	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
966	0	0	0	0	2.132	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.863	0	0	0	0	4.167	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
2.490	0	0	0	0	5.737	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
557	0	0	0	0	1.321	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>							
2.280	0	0	0	0	7.779	433	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>							
1.385	0	0	0	0	5.772	259	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>							
2.094	0	0	0	0	4.560	240	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>							
1.698	0	0	0	0	3.730	111	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B4</b>							
1.999	0	0	0	0	4.508	55	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
1.475	0	0	0	0	3.340	0	12.797
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
547	0	0	0	0	1.242	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>							
272	0	0	0	0	621	0	0
<b>CAT. PLB 2</b>							
116	659	0	2.567	396	466	0	0
<b>CAT. PLA 4</b>							
162	1.020	0	0	0	651	0	0
<b>CAT. PLA 2</b>							
298	1.765	0	0	0	1.236	0	0
<b>CAT. PLA 1</b>							
280	1.683	0	0	0	1.186	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>30.485</b>	<b>5.127</b>	<b>0</b>	<b>94.928</b>	<b>31.555</b>	<b>74.645</b>	<b>1.454</b>	<b>12.797</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO B</b>											
0	0	0	0	0	0	6.190	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>											
0	20	0	600	2.436	10.023	0	0	0	0	18	190
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	156
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	37	0	1.299	8.292	0	0	0	0	0	11	5.587
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	0	0	1.362	8.154	0	0	0	0	0	9	370
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>											
0	0	0	0	8.848	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>											
0	0	0	2.075	973	0	0	0	0	0	5	1.422
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	110	0	1.994	5.126	428	0	0	0	0	4	682
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	113	0	0	8.378	0	0	0	0	0	0	1.628
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	253	0	1.360	8.611	6.825	0	0	0	0	8	1.747
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>											
0	98	0	2.717	10.251	0	0	0	0	0	17	2.230
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>											
0	0	0	0	3.441	0	0	0	0	0	0	2.003
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>											
0	1.388	0	0	8.749	0	0	0	0	0	8	1.839
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>											
0	1.104	0	190	3.497	0	0	0	0	0	10	90
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>											
0	1.811	0	600	5.747	0	0	0	0	0	198	1.385
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>											
0	1.965	0	0	4.866	0	0	0	0	0	196	140
<b>POSIZIONE ECONOMICA B4</b>											
0	6.174	0	0	4.381	0	0	0	0	0	403	258

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>											
0	2.446	0	300	5.166	0	0	0	0	0	354	1.384
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>											
0	461	0	300	972	0	0	0	0	0	129	1.263
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>											
0	91	0	300	473	0	0	0	0	0	65	1.167
<b>CAT. PLB 2</b>											
0	11	0	0	588	0	0	0	0	0	52	452
<b>CAT. PLA 4</b>											
0	201	0	0	3.662	0	0	0	0	0	137	1.301
<b>CAT. PLA 2</b>											
0	3.630	0	0	4.696	0	0	0	0	0	156	426
<b>CAT. PLA 1</b>											
0	2.356	0	0	3.355	0	0	0	0	0	92	545
<b>TOTALE</b>											
0	22.269	0	13.097	110.662	17.276	6.190	0	0	0	1.872	26.265

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	29.830	6.190	0	<b>36.020</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	19.883	13.097	190	<b>33.170</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	19.160	0	156	<b>19.316</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	43.885	9.639	5.587	<b>59.111</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	20.747	9.525	370	<b>30.642</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	23.638	8.848	0	<b>32.486</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	1.823	3.053	1.422	<b>6.298</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	3.110	7.662	682	<b>11.454</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	3.098	8.491	1.628	<b>13.217</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	6.030	17.057	1.747	<b>24.834</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	8.227	13.083	2.230	<b>23.540</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	1.878	3.441	2.003	<b>7.322</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	10.492	10.145	1.839	<b>22.476</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	7.416	4.801	90	<b>12.307</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	6.894	8.356	1.385	<b>16.635</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>	5.539	7.027	140	<b>12.706</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B4</b>	6.562	10.958	258	<b>17.778</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	17.612	8.266	1.384	<b>27.262</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1.789	1.862	1.263	<b>4.914</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	893	929	1.167	<b>2.989</b>
<b>CAT. PLB 2</b>	4.204	651	452	<b>5.307</b>
<b>CAT. PLA 4</b>	1.833	4.000	1.301	<b>7.134</b>
<b>CAT. PLA 2</b>	3.299	8.482	426	<b>12.207</b>
<b>CAT. PLA 1</b>	3.149	5.803	545	<b>9.497</b>
<b>TOTALE</b>				<b>448.622</b>



# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	28.861
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	11.482
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3.097
COPERTURE ASSICURATIVE	10.120
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	36.958
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	15.897
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	25.419
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8.985
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.882
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	857.447
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	170.299
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	93.065

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	241.352
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>1.023.160</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Ministero di Grazia e Giustizia	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.05 (ART. 73 C. 1 CCRL 04-05)	233.341	0
RIA E ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 73 C. 2 L. G CCRL 04-05)	30.423	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART.73 C.2 L. I CCRL 04-05)	4.500	0
RIDET FONDO INCREMENTI STIPENDIALI (DICH. CONG. CCNL 08-09)	1.549	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo personale Enti locali	269.813	0
Risorse variabili		
REC. EVASIONE ICI (ART. 73 C. 2 L. D CCRL 04-05)	12.000	0
0,50% MONTE SALARI 2001 (ART. 73 C. 2 L. K CCRL 04-05)	13.072	0
INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05 (ART. 74)	22.996	0
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (ART. 34 C. 1 CCRL 06-09)	8.897	0
ALTRE RISORSE VARIABILI EELL	18.800	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO EELL ANNO PRECEDENTE	37.540	0
totale Risorse variabili Fondo personale Enti locali	113.305	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-6.399	0
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-8.710	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	-29.880	0
totale Decurtazioni Fondo personale Enti locali	-44.989	0
totale Fondo personale Enti locali	338.129	0
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
SALARIO AGGIUNTIVO QUOTA FINANZIATA CON RISORSE CONTRATTUALI	0	67.500
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE EELL	0	112.683
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	20.259
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. PERSONALE EELL	0	34.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA PERSONALE EELL	0	78.204
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI PERSONALE EELL	0	32.988
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo personale Enti locali	0	345.634
totale Fondo personale Enti locali	0	345.634
<b>Totale</b>	<b>338.129</b>	<b>345.634</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **DIRIGENTI**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016

357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
309 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
310 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-04-2017
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-04-2017
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	



264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
315 Numero totale delle posizioni organizzative previste nell'anno di rilevazione	14
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	10
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	13300
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	4200
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	5952
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
308 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, c. 2 del Ccrl 3.7.2007 ai fini delle PEO (S/N)?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	

133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	35,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	