



# CITTÀ DI CIVIDALE DEL FRIULI

Provincia di Udine

N. del Registro 150

## ESTRATTO DELLA DELIBERAZIONE ADOTTATA DALLA GIUNTA MUNICIPALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE, 2019 - 2020 - 2021, DI AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI CIVIDALE DEL FRIULI AI SENSI DELL'ART.48 DEL D.LGS. N.198/2006.**

Nell'anno **duemiladiciannove** il giorno **lunedì 27** del mese di **maggio** alle ore **13:00**, nell'apposita sala del Palazzo Civico di Cividale, previ inviti scritti, regolarmente notificati, si è riunita la **GIUNTA MUNICIPALE** come segue:

Componente		Presente/Assente
BALLOCH rag. Stefano	Sindaco	Assente
BERNARDI dott.ssa Daniela	Vice Sindaco	Presente
BRINIS rag. Catia	Componente della Giunta	Presente
COZZI dott.ssa Rita	Componente della Giunta	Presente
PESANTE geom. Flavio	Componente della Giunta	Assente
RUOLO p.a. Giuseppe	Componente della Giunta	Assente
ZAPPULLA p.az. Angela	Componente della Giunta	Presente

Con l'assistenza del Segretario Generale sig. TOPATIGH dott. Gianfranco. Ritenuta legale l'adunanza, il sig. BERNARDI dott.ssa Daniela assume la presidenza in qualità di Vice Sindaco, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Municipale adotta la seguente deliberazione tenuto conto ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 - Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali dei seguenti pareri favorevoli:

Il responsabile tecnico: f.to m.a Nicoletta CATTELAN

Il responsabile contabile: f.to dott.ssa Enrica DI BENEDETTO

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE, 2019 - 2020 - 2021, DI AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI CIVIDALE DEL FRIULI AI SENSI DELL'ART.48 DEL D.LGS. N.198/2006.**

**LA GIUNTA MUNICIPALE**

**VISTI:**

- il D.lgs. 23 maggio 2000, n.196 recante "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'art. 47 della legge 17 maggio 1999, n.144";
- l'art.19 del C.C.N.L. 14 settembre 2000;
- il DLgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare gli articoli 1, comma 1, lettera c), art.7 e art. 57;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della L. 28 novembre 2005 n.246" ed in particolare l'art.48, il quale prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni,...(omissis) ... predispongano i piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- la Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", in particolare per quanto riguarda la consultazione delle consigliere di parità e il divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette, quale sanzione in caso di mancato adempimento;
- la Direttiva 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la legge 23 novembre 2012, n. 215, che detta ulteriori disposizioni in termini di pari opportunità;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della L. 28 novembre 2005 n.246" ed in particolare l'art.48, il quale prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni,...(omissis) ... predispongano i piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

**PRESO ATTO** che, in relazione al disposto dell'art. 7, comma 5, del DLgs. n. 196/2000 nonché dell'art. 48 del DLgs. n. 198/2006, è fatto obbligo ai comuni di predisporre "piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne";

**PRESO ATTO**, altresì, che:

- con propria deliberazione n. 199 del 14.07.2014 sono state approvate le linee di indirizzo sulle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Cividale del Friuli stabilendo, altresì
- a) di istituire il CUG del Comune di Cividale del Friuli;
- b) di approvare ed uniformarsi alle indicazioni delle linee guida contenute nella direttiva 4 marzo 2011 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- c) di nominare il Presidente del CUG individuandolo nella persona del titolare d'incarico di posizione organizzativa dell'U.O. Politiche Sociali/Politiche Giovanili/Pari Opportunità- dott.ssa Donatella Lizzero;

d) di demandare al titolare d'incarico di posizione organizzativa dell'U.O. Segreteria Generale/Personale/Affari Generali e Legali la nomina dei componenti del CUG dopo aver provveduto alle procedure d'interpello previste;

- che con propria deliberazione n.58 di data 25.02.2019 è stato:

- confermato quanto disposto con propria deliberazione n.199 di data 14.07.2014;
  - espresso parere favorevole, per quanto di competenza, al rinnovo del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Comune di Cividale del Friuli;
  - demandato al titolare d'incarico di posizione organizzativa dell'Unità Operativa Segreteria Generale/Personale/Affari Generali e Legali a tutti gli atti necessari per il rinnovo del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Comune di Cividale del Friuli;

- che con determinazione n.443 di data 30.04.2019 il titolare d'incarico di posizione organizzativa dell'U.O. Segreteria Generale/Personale/Affari Generali e Legali ha, tra l'altro:

- rinnovato la nomina dei componenti del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Cividale del Friuli, come previsto dall'art.21 della legge 4 novembre 2010 n.183, istituito e nominato con determinazione n.219 di data 27.02.2015, nelle persone di seguito indicate:

per l'Amministrazione comunale:

PRESIDENTE	Assistente Sociale Lizzero Donatella
COMPONENTE	dott.ssa Pozza Francesca

per le Organizzazioni Sindacali

COMPONENTE	dott. Iob Luca;
------------	-----------------

- dato atto che l'incarico avrà la durata per ulteriori quattro anni, fino al 28 febbraio 2023, senza possibilità di ulteriore rinnovo e senza nuovi e/o maggiori oneri di spesa a carico del Bilancio comunale;

**VISTA** la proposta di Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019-2021, predisposta dal Comitato Unico per Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Cividale del Friuli allegato alla presente deliberazione quale parte integrante della stessa;

**RITENUTO** lo stesso meritevole di approvazione;

**ACCERTATO** che con nota Prot.15048 di data 08.05.2019, conservata agli atti, è stato richiesto parere alle Organizzazioni Sindacali, ai componenti R.S.U., alla Consigliera regionale di parità, ma che a tale richiesta non è pervenuta risposta;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento non comporta alcun riflesso diretto o indiretto sulla situazione economica – finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

**VISTO** il D.Lgs. n.267/2000;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTA** la L.R. 11.12.2003 n.21

AD UNANIMITA' di voti, espressi ed accertati nelle forme di legge,

## **DELIBERA**

per quanto indicato in premessa e qui confermato:

1) **DI APPROVARE** il Piano delle Azioni Positive del Comune di Cividale del Friuli, per il triennio 2019/2021, predisposto dal Comitato Unico per Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Cividale del Friuli, che viene allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale della stessa;

2) **DI DARE ATTO** che il predetto Piano delle Azioni Positive ha durata triennale dalla data di adozione della presente deliberazione;

3) **DI INCARICARE** Il titolare d'incarico di posizione organizzativa dell'U.O. Segreteria Generale/Personale/Affari Generali e Legali:

- della pubblicazione Piano delle Azioni Positive sul sito istituzionale del Comune di Cividale del Friuli;
- della trasmissione Piano delle Azioni Positive alla Consigliera di parità regionale e al Comitato Unico di Garanzia del Comune di Cividale del Friuli;
- d'informare dell'adozione della presente deliberazione le Rappresentanze Sindacali dell'ente mediante trasmissione di copia della stessa.

di dichiarare con votazione separata, all'unanimità dei voti, la presente deliberazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 11.12.2003 n. 21 e successive mod. ed int.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Il Segretario Generale**  
**f.to TOPATIGH dott. Gianfranco**

**Il Vice Sindaco**  
**f.to BERNARDI dott.ssa Daniela**

---

Allegati:

- 1 Piano delle Azioni Positive del Comune di Cividale del Friuli, per il triennio 2019/2021.

**In corso di pubblicazione all'Albo Municipale per 15 giorni consecutivi dal 28/05/2019 al 11/06/2019 inclusi.**

Cividale del Friuli, 28/05/2019

L'impiegato responsabile  
p.az. Franca MARCOLINI

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Cividale del Friuli, 28/05/2019

L'impiegato responsabile  
p.az. Franca MARCOLINI