



CITTÀ DI CIVIDALE DEL FRIULI

Provincia di Udine

Unità Operativa Segreteria Generale / Personale / Affari
Generali e Legali

- Proposta nr. 75 Del 17/09/2019

- Determinazione nr. 983 Del 17/09/2019

Esecutiva in data 17/09/2019

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, UNICO PER I COMUNI DI BUTTRIO, CIVIDALE DEL FRIULI, MANZANO, MOIMACCO, PULFERO, REMANZACCO, SAN GIOVANNI AL NATISONE, SAN LEONARDO E L'U.T.I. DEL NATISONE PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DEI SEGUENTI POSTI DI CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1 – ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE: N. 1 PRESSO IL COMUNE DI BUTTRIO, N. 7 PRESSO IL COMUNE DI CIVIDALE DEL FRIULI, N. 3 PRESSO IL COMUNE DI MANZANO, N. 1 PRESSO IL COMUNE DI MOIMACCO, N. 2 PRESSO IL COMUNE DI SAN GIOVANNI AL NATISONE, N. 4 PRESSO L'UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DEL NATISONE. ELENCO CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA ED ESCLUSI

IL RESPONSABILE DELLA UNITÀ OPERATIVA

PREMESSO che i Comuni di Buttrio, Cividale del Friuli, Remanzacco, Manzano, Moimacco, Pulfero, San Leonardo, San Giovanni al Natisone e l'Unione Territoriale Intercomunale del Natisone con propri atti, di seguito indicati, hanno stabilito di gestire in forma associata un concorso pubblico per esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di posti di categoria C con profilo professionale amministrativo-contabile ed approvato la bozza di accordo/protocollo operativo con le deliberazioni di seguito indicate e conservate agli atti:

COMUNE	ATTO
Buttrio	deliberazione della Giunta Municipale n. 37 di data 11.02.2019
Cividale del Friuli	deliberazione della Giunta Municipale n. 43 di data 18.02.2019
Remanzacco	deliberazione della Giunta Municipale n. 25 di data 30.01.2019
Manzano	deliberazione della Giunta Municipale n. 22 di data 04.02.2019
Moimacco	deliberazione della Giunta Municipale n. 24 di data 23.01.2019
Pulfero	deliberazione della Giunta Municipale n. 14 di data 28.01.2019
San Leonardo	deliberazione della Giunta Municipale n. 14 di data

	28.01.2019
San Giovanni al Natisone	deliberazione della Giunta Municipale n. 30 di data 06.02.2019
Unione Territoriale Intercomunale del Natisone	deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 10 di data 11.03.2019;

RICHIAMATE le determinazioni del sottoscritto Responsabile dell'U.O. Segreteria generale/Personale/Affari generali e legali:

- n. 521 di data 17.05.2019 con la quale si è indetto il concorso pubblico, per soli esami;
- n. 641 di data 13.06.2019 con la quale è stata attivata la procedura di affidamento del servizio di acquisizione on line delle candidature ed eventualmente dei servizi di preselezione e di prima prova scritta nonché approvazione del relativo schema di disciplinare;
- n. 723 di data 03.07.2019 con la quale si è approvato lo schema del bando di concorso;
- n. 891 di data 26.08.2019 con la quale si è preso atto del numero di domande pervenute e si è indetta la preselezione;

RICHIAMATO altresì il bando di concorso per soli esami prot. n. 24026 di data 23.07.2019 che è stato pubblicato:

- per estratto sulla Gazzetta Ufficiale – IV Serie speciale – Concorsi ed esami n. 58 del 23.07.2019;
- integralmente all'albo pretorio del Comune per almeno 30 (trenta) giorni;
- integralmente sul sito web istituzionale, nella sezione Amministrazione trasparente;
- integralmente sul sito web della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia;

CONSIDERATO che la scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale era stata fissata, all'art. 3 del predetto bando, per le ore 12.59 del trentesimo giorno consecutivo successivo a quello della pubblicazione dell'estratto del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e, quindi, per giovedì 22 agosto 2019;

APPURATO che con determinazione del sottoscritto Responsabile dell'U.O. Segreteria generale/Personale/Affari generali e legali n. 674 di data 24.06.2019 si è proceduto all'aggiudicazione definitiva alla ditta Manpower S.r.l. con sede in Milano – P.I. 11947650153 della fornitura dei servizi di supporto, all'Ufficio del Personale e alla Commissione esaminatrice che sarà nominata, per l'espletamento del concorso in argomento, tra i quali figurano sia il servizio di acquisizione online delle candidature che l'eventuale servizio di preselezione;

PRESO ATTO:

- della comunicazione, acquisita al prot. n. 26712 di data 23.08.2019 e conservata agli atti, con la quale la ditta Manpower S.r.l. con sede in Milano ha comunicato che il numero delle domande acquisite mediante la piattaforma online, entro le ore 12.59 del giorno 22.08.2019 (termine ultimo di presentazione delle istanze) è di 1788, di cui 200 annullate, 1530 complete e 58 non complete;
- della successiva comunicazione in sostituzione alla nota prot. n. 26712 di data 23.08.2019, acquisita al prot. n. 26999 di data 27.08.2019 e conservata agli atti, con la quale la ditta Manpower S.r.l. con sede in Milano ha comunicato i dati finali, ovverosia che il numero delle domande acquisite mediante la piattaforma online, entro le ore 12.59 del giorno 22.08.2019 (termine ultimo di presentazione delle istanze) è di 1788, di cui 245 annullate, 1498 complete e 45 non complete;
- del verbale di data 05.09.2019, acquisito al prot. n. 28230 di data 06.09.2019 e conservato agli atti, con il quale è stato consegnato il database contenente le domande e gli allegati acquisiti attraverso la piattaforma telematica;

VISTO l'art. 5 del bando di concorso prot. n. 24026 di data 23.07.2019 che definisce come non sanabili e comportanti l'esclusione dalla procedura concorsuale:

- l'omissione della sottoscrizione della domanda;
- la presentazione della domanda con modalità diversa da quella telematica;
- la mancanza dei requisiti previsti dal bando stesso;

DATO ATTO, conseguentemente, che:

- le 245 domande annullate dai candidati (nel procedimento della piattaforma online) risultano escluse dalla procedura concorsuale;
- sono state effettuate le necessarie verifiche in relazione all'eventuale omissione della sottoscrizione sia delle 1498 DOMANDE COMPLETE che delle 45 DOMANDE NON COMPLETE;
- non sono pervenute domande con modalità diversa da quella telematica;

VERIFICATO che i file relativi alle domande presentate dai candidati di seguito indicati non si aprono e risultano "file danneggiati", si ritiene quindi di ammettere con riserva gli stessi subordinando l'ammissione alla procedura concorsuale all'esibizione della domanda firmata che dovrà pervenire entro il 30 settembre 2019 all'Ufficio del Personale pena l'automatica esclusione dal concorso:

Prot. n.	Cognome	Nome
382	Monterisi	Matilde
425	Moretton	Dennis
701	Monti	Paola
1184	Marchiol	Stefania
1247	Cerma	Eltonida;

ACCERTATO che l'art. 6 del bando di concorso prot. n. 24026 di data 23.07.2019 stabilisce che la verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati verrà effettuata prima dell'approvazione della graduatoria finale nei confronti di coloro che avranno superato le prove d'esame;

RITENUTO PERTANTO OPPORTUNO procedere all'ammissione con riserva/esclusione dei candidati che hanno presentato domanda di ammissione alla procedura concorsuale, approvando gli elenchi di seguito specificati che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:

- l'elenco dei 1473 candidati ammessi con riserva, che si scioglierà con la verifica di cui al punto 3 del presente dispositivo, alla procedura concorsuale e, conseguentemente, alla prova preselettiva (allegato sub A);
- l'elenco dei 5 candidati ammessi con riserva che entro il 30.09.2019 dovranno esibire all'Ufficio del Personale la domanda firmata, in quanto il relativo file caricato sulla piattaforma risulta danneggiato, pena l'esclusione dal concorso (allegato sub B);
- l'elenco dei 65 candidati esclusi dalla procedura concorsuale, con relativa motivazione (allegato sub C);

VISTO il bando di concorso prot. n. 24026 di data 23.07.2019;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.P.R. n. 487/1994;

VISTO il Documento Unico di Programmazione (DUP) **2019-2021**, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. **36** del 20.12.2018;

VISTO il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario **2019**, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. **39** del 20.12.2018;

ATTESO CHE, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000, i provvedimenti di spesa conseguenti all'adozione del presente atto sono compatibili con le regole di

finanza pubblica e con i limiti previsti dal patto di stabilità interno così come definiti, sulla base degli spazi finanziari, individuati in sede di approvazione del **Bilancio di previsione 2019-2020 con atto consiliare n. 39 del 20.12.2018**;

VISTA la deliberazione giuntale n. 1 del 7.1.2019 avente ad oggetto: “Art.169 del D.Lgs. n.267/2000 – Piano Esecutivo di Gestione, Piano degli obiettivi e Piano delle performance **2019-2021** – Approvazione”;

DATO ATTO che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell’azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall’art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale e il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

VISTO il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 21.10.2011;

DETERMINA

per quanto indicato in premessa e qui confermato:

1. DI PRENDERE ATTO che:

- con nota in sostituzione alla comunicazione prot. n. 26712 di data 23.08.2019, acquisita al prot. n. 26999 di data 27.08.2019 e conservata agli atti, la ditta Manpower S.r.l. con sede in Milano ha comunicato che il numero delle domande acquisite mediante la piattaforma online, entro le ore 12.59 del giorno 22.08.2019 (termine ultimo di presentazione delle istanze), è di 1788, di cui 245 annullate, 1498 complete e 45 non complete;
- con verbale di data 05.09.2019, acquisito al prot. n. 28230 di data 06.09.2019 e conservato agli atti, è stato consegnato il database contenente le domande e gli allegati acquisiti attraverso la piattaforma telematica;

2. DI DARE ATTO che:

- le 245 domande annullate dai candidati (nel procedimento della piattaforma online) risultano escluse dalla procedura concorsuale;
- sono state effettuate le necessarie verifiche in relazione all’eventuale omissione della sottoscrizione sia delle 1498 **DOMANDE COMPLETE** che delle 45 **DOMANDE NON COMPLETE**;
- non sono pervenute domande con modalità diversa da quella telematica;

3. DI DARE ATTO altresì che l’art. 6 del bando di concorso prot. n. 24026 di data 23.07.2019 stabilisce che la verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati verrà effettuata prima dell’approvazione della graduatoria finale nei confronti di coloro che avranno superato le prove d’esame;

4. DI APPROVARE gli elenchi nominativi, che fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di seguito specificati:

- l’elenco dei 1473 candidati ammessi con riserva, che si scioglierà con la verifica di cui al punto 3 del presente dispositivo, alla procedura concorsuale e, conseguentemente, alla prova preselettiva (allegato sub A);
- l’elenco dei 5 candidati ammessi con riserva che entro il 30.09.2019 dovranno esibire all’Ufficio del Personale la domanda firmata, in quanto il relativo file caricato sulla piattaforma risulta danneggiato, pena l’esclusione dal concorso (allegato sub B);
- l’elenco dei 65 candidati esclusi dalla procedura concorsuale, con relativa motivazione (allegato sub C);

5. DI PRECISARE che l'allegato sub A contiene, per motivi di privacy, anche i nominativi dei candidati ammessi con riserva alla procedura concorsuale, ma esonerati dal sostenere la prova preselettiva ai sensi dell'art. 20 comma 2-bis della L. 104/1992 e s.m.i.;

6. DI DISPORRE che i candidati interessati:

- dell'eventuale situazione di portatore di handicap, con la conseguente necessità, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/92 e dall'art. 16, comma 1°, della L. 68/99, per l'espletamento delle prove, di tempi aggiuntivi ovvero di strumenti di ausilio indicati nell'apposita certificazione medica da allegarsi alla domanda e rilasciata in conformità a quanto previsto dalla circolare n. 6 del 24/7/1999 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- e/o dell'eventuale condizione prevista dall'art. 20 comma 2-bis della L. 104/1992 e s.m.i. (persona con handicap affetta da invalidità uguale o superiore all'80%) per la quale i candidati non sono tenuti a sostenere l'eventuale prova preselettiva;

si mettano in contatto con l'Ufficio del Personale del Comune di Cividale del Friuli per le necessarie comunicazioni/verifiche al fine di salvaguardare al massimo i diritti riconosciuti;

7. DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio online e sul sito web istituzionale, nella sezione Amministrazione trasparente.

SI ATTESTA:

- la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- di non trovarsi in conflitti di interessi ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge n. 241/90 art. 6 bis e s.m.i..

Il Responsabile
DELLA UNITÀ OPERATIVA
F.to m.a Nicoletta CATTELAN

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
983	17/09/2019	Unità Operativa Segreteria Generale / Personale / Affari Generali e Legali	17/09/2019

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, UNICO PER I COMUNI DI BUTTRIO, CIVIDALE DEL FRIULI, MANZANO, MOIMACCO, PULFERO, REMANZACCO, SAN GIOVANNI AL NATISONE, SAN LEONARDO E L'U.T.I. DEL NATISONE PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DEI SEGUENTI POSTI DI CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1 – ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE: N. 1 PRESSO IL COMUNE DI BUTTRIO, N. 7 PRESSO IL COMUNE DI CIVIDALE DEL FRIULI, N. 3 PRESSO IL COMUNE DI MANZANO, N. 1 PRESSO IL COMUNE DI MOIMACCO, N. 2 PRESSO IL COMUNE DI SAN GIOVANNI AL NATISONE, N. 4 PRESSO L'UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DEL NATISONE. ELENCO CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA ED ESCLUSI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene affissa all'Albo Pretorio il 17/09/2019 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 02/10/2019.

Addì 17/09/2019

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to rag. Michela PREMARIESE

È copia conforme all'originale sottoscritta digitalmente.