

# Stampa Intero Modello in data : 30/9/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 2394 - CIVIDALE DEL FRIULI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/06/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 26/06/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/09/2014 02:15:08 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	116.087	76.182	80.751	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	15.868	0	0
CATEGORIA D	36	37	37	CATEGORIA D	1.283.828	1.306.781	1.311.732	CATEGORIA D	34.558	41.540	0
CATEGORIA C	32	33	33	CATEGORIA C	921.012	945.854	962.281	CATEGORIA C	22.462	34.498	0
CATEGORIA B	53	52	51	CATEGORIA B	1.291.638	1.281.688	1.212.271	CATEGORIA B	39.555	57.172	0
<b>Totale</b>	<b>122</b>	<b>123</b>	<b>122</b>	<b>Totale</b>	<b>3.612.565</b>	<b>3.610.505</b>	<b>3.567.035</b>	<b>Totale</b>	<b>112.443</b>	<b>133.210</b>	<b>0</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>1.746.352</b>	<b>1.382.026</b>	<b>1.146.286</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro (Tab.12+13+14)</b>	<b>5.358.917</b>	<b>4.992.531</b>	<b>4.713.321</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/09/2014 02:15:08 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	100.219	76.182	80.751	45.016	45.015	45.015	55.203	31.167	35.736	15.868	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	34,51	35,98	36,25	36.205	35.169	36.190	28.944	29.700	29.687	7.260	5.469	6.503	998	1.155	0	4	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	31,27	32,46	32,6	28.737	28.080	29.520	24.217	24.967	24.963	4.520	3.113	4.557	717	1.063	0	2	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	53,03	50,87	48,59	23.613	24.071	24.951	20.955	21.640	21.676	2.658	2.431	3.275	733	1.124	0	13	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Totale per Istituzione	119,8	120,3	118,43	29.219	28.907	30.122	24.310	25.144	25.232	4.909	3.763	4.890	932	1.108	0	7	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/09/2014 02:15:08  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	30	37	36	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	36	36	36	27,5	30,86	32,39	2,58	5,94	4,94	4	9,06	9,03
<b>CATEGORIA C</b>	32	33	33	29,56	28,76	30,61	5,06	5,91	7,67	21,63	28,64	16,48
<b>CATEGORIA B</b>	51	50	49	26,71	33,44	33,8	11,27	5,4	12,94	5,16	8,62	10,39
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>120</b>	<b>120</b>	<b>119</b>	<b>27,73</b>	<b>31,41</b>	<b>32,5</b>	<b>6,92</b>	<b>5,66</b>	<b>8,95</b>	<b>9,16</b>	<b>14,18</b>	<b>11,58</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3





# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/09/2014 02:15:08  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	0,87	1,84	0,88	Retribuzioni, codice P015	24.499	54.215	23.793	valore medio	28.160	29.465	27.038
L.S.U.	2,71	3,74	0	Retribuzioni, codice P065	20.128	31.406	0	valore medio	7.427	8.397	-
Lavoratori Interinali	2,56	3,09	1,67	Retribuzioni, codice L105+P062	82.805	136.941	63.734	valore medio	32.346	44.317	38.164
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	14	14	14	Oneri per co.co.co. (codice L108)	22.860	21.914	21.418	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	1.633	1.565	1.530

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	116	142	79	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	63.494	150.633	226.533	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	547	1.061	2.868
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	134	44	61	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	550.744	373.276	110.198	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.110	8.484	1.807

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Dotazione organica Comune approvata con deliberazione di Giunta Municipale n. 118 dd. 26.03.2012 Dotazione organica del Servizio Sociale approvata con delibere di Giunta Municipale n.313 dd. 05.12.2007, n.114 dd. 04.03.2009 e n.214 dd.18.07.2011

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	8	1	6	0	0	0	1	1	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	10	1	6	0	0	0	3	1	9
POSIZIONE ECONOMICA D1	11	1	10	0	0	0	0	1	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	4	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	4	2	2	0	0	0	0	2	2

POSIZIONE ECONOMICA C2	6	1	5	0	0	0	0	1	5
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	8	1	7	0	0	0	0	1	7
POSIZIONE ECONOMICA B8	4	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B7	9	5	2	1	0	0	1	6	3
POSIZIONE ECONOMICA B6	7	2	4	1	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA B5	9	0	8	0	0	0	1	0	9
POSIZIONE ECONOMICA B4	9	4	5	0	0	0	0	4	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	6	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	2	1	1	0	0	0	0	1	1
CAT. PLB 4	1	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLB 1	1	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLA 5	1	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLA 3	2	0	2	0	0	0	0	0	2
CAT. PLA 2	2	2	0	0	0	0	0	2	0
CAT. PLA 1	3	1	2	0	0	0	0	1	2
<b>TOTALE :</b>	<b>121</b>	<b>40</b>	<b>74</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>42</b>	<b>80</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0,67	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0,63	0	0	0,02	0,98	0	0	0	0	4	3	0	0
CATEGORIA B	0	0,25	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0,88</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,02</b>	<b>1,65</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B7	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	1	-	-	0	3	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	0	4	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	5	0	3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	3	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	4	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B7	1	0	-	-	-	-	0	2	2	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	3	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B5	0	1	0	1	0	2	0	1	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	9

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	1	-	-	1	0	1	0	0	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	1	0	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLB 4	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 3	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 2	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>6</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>122</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	1	3	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	4	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	2	0	4	-	-	0	1	0	1	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	1	0	-	-	0	3	0	1	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	1	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	2	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	7

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	0	1	0	3	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	2	3	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLB 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
CAT. PLB 1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 1	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>122</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	3	-	-	0	4	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	3	-	-	0	6	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	3	-	-	0	7	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	0	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	2	-	-	0	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	4	-	-	0	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B7	2	1	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B6	2	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA B5	0	6	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B4	4	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
CAT. PLB 4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
CAT. PLB 1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 1	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	14	18	21	33	-	-	7	29	-	-	-	-	122

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	37
POSIZIONE ECONOMICA D6	19	33	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	0	-	-	80
POSIZIONE ECONOMICA D5	27	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	67
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	41	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	44
POSIZIONE ECONOMICA D3	39	229	7	24	-	-	0	33	-	-	0	15	-	-	0	3	0	4	354
POSIZIONE ECONOMICA D2	39	293	3	48	-	-	-	-	0	46	0	7	-	-	0	2	0	7	445
POSIZIONE ECONOMICA D1	27	326	0	62	-	-	-	-	0	180	0	16	-	-	0	3	2	11	627
POSIZIONE ECONOMICA C5	55	56	13	112	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	242
POSIZIONE ECONOMICA C4	70	28	2	4	-	-	4	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2	3	114

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	41	59	8	2	-	-	-	-	29	10	1	0	-	-	-	-	5	3	158
POSIZIONE ECONOMICA C2	33	137	0	8	-	-	-	-	5	234	0	1	-	-	-	-	0	5	423
POSIZIONE ECONOMICA C1	31	229	0	19	-	-	-	-	0	136	-	-	-	-	-	-	2	9	426
POSIZIONE ECONOMICA B8	97	67	0	37	-	-	-	-	-	-	5	3	-	-	-	-	0	1	210
POSIZIONE ECONOMICA B7	107	102	26	56	-	-	-	-	-	-	1	12	-	-	202	0	0	1	507
POSIZIONE ECONOMICA B6	109	133	49	60	-	-	0	30	1	0	1	3	-	-	-	-	0	5	391
POSIZIONE ECONOMICA B5	0	286	0	183	-	-	-	-	-	-	0	16	-	-	-	-	0	7	492
POSIZIONE ECONOMICA B4	114	169	16	11	-	-	0	11	-	-	82	93	-	-	-	-	3	11	510
POSIZIONE ECONOMICA B3	63	155	112	26	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	1	8	367
POSIZIONE ECONOMICA B2	85	92	27	26	-	-	15	0	-	-	1	1	-	-	30	0	3	0	280

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B1	34	43	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	85
CAT. PLB 4	34	0	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	60
CAT. PLB 1	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	27
CAT. PLA 5	28	0	39	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	67
CAT. PLA 3	0	63	0	4	-	-	0	5	-	-	0	6	-	-	-	-	0	4	82
CAT. PLA 2	73	0	23	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	100
CAT. PLA 1	31	76	2	17	-	-	-	-	0	63	11	34	-	-	-	-	2	3	239
<b>Totale</b>	1.215	2.653	356	709	-	-	19	81	35	669	107	209	-	-	250	8	35	88	6.434

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	5.036	-	-	-	45.015
POSIZIONE ECONOMICA D6	36	93.909	-	3.575	8.075	-	-	-	105.559
POSIZIONE ECONOMICA D5	24	60.084	-	1.016	5.107	-	-	-	66.207
POSIZIONE ECONOMICA D4	12	29.118	-	949	2.520	-	-	-	32.587
POSIZIONE ECONOMICA D3	93,83	214.503	-	1.580	18.040	-	-	-	234.123
POSIZIONE ECONOMICA D2	113,92	252.847	-	1.350	21.183	-	-	-	275.380
POSIZIONE ECONOMICA D1	131,2	278.378	-	869	23.271	-	-	-	302.518
POSIZIONE ECONOMICA C5	48	96.094	-	3.089	8.319	-	-	-	107.502
POSIZIONE ECONOMICA C4	36	70.554	-	298	5.904	-	-	-	76.756
POSIZIONE ECONOMICA C3	47,77	91.841	-	-	7.691	-	-	-	99.532

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C2	70,01	132.521	-	596	11.288	-	-	-	144.405
POSIZIONE ECONOMICA C1	93,67	173.390	-	316	14.512	-	-	-	188.218
POSIZIONE ECONOMICA B8	48	84.229	-	1.331	7.148	-	-	-	92.708
POSIZIONE ECONOMICA B7	87	150.043	-	639	12.736	-	-	-	163.418
POSIZIONE ECONOMICA B6	78	132.067	-	-	11.036	-	-	-	143.103
POSIZIONE ECONOMICA B5	106	176.417	-	1.270	14.825	-	-	-	192.512
POSIZIONE ECONOMICA B4	108	176.528	-	2.574	14.930	-	-	-	194.032
POSIZIONE ECONOMICA B3	72	114.067	-	1.903	9.664	-	-	-	125.634
POSIZIONE ECONOMICA B2	59,03	92.304	-	-	7.805	-	-	-	100.109
POSIZIONE ECONOMICA B1	25	38.426	-	-	3.202	-	-	-	41.628
CAT. PLB 4	12	28.620	-	1.008	2.469	-	-	-	32.097
CAT. PLB 1	12	25.442	-	-	2.120	-	-	-	27.562
CAT. PLA 5	12	24.023	-	403	2.036	-	-	-	26.462

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>CAT. PLA 3</b>	24	46.145	-	-	3.845	-	-	-	49.990
<b>CAT. PLA 2</b>	24	45.395	-	-	3.783	-	-	-	49.178
<b>CAT. PLA 1</b>	35,72	66.123	-	-	5.553	-	-	-	71.676
<b>Totale</b>	1.421,15	2.733.047	-	22.766	232.098	-	-	-	2.987.911

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>	242	0	0	20.458	7.785	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	703	0	0	28.684	6.269	2.415	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	451	0	0	11.078	983	1.610	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	218	0	0	13.300	3.946	805	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1.609	0	0	23.486	5.407	6.247	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.895	0	0	20.797	3.911	7.584	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	2.086	0	0	6.797	0	8.734	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	721	0	0	3.240	0	2.843	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	529	0	0	1.080	0	2.132	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	689	0	0	1.148	0	2.813	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	993	0	0	1.000	0	4.123	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	1.300	0	0	1.000	0	5.515	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	632	0	0	0	0	2.495	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	1.126	0	0	0	0	10.880	13.717
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	991	0	0	0	0	4.041	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>	1.323	0	0	0	0	5.492	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B4</b>	1.324	0	0	0	0	5.595	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	855	0	0	0	0	3.725	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	691	0	0	0	0	3.054	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	288	0	0	0	0	1.294	0
<b>CAT. PLB 4</b>	218	1.130	0	4.400	689	805	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>CAT. PLB 1</b>	191	1.130	0	1.504	0	799	0
<b>CAT. PLA 5</b>	180	1.130	0	0	0	711	0
<b>CAT. PLA 3</b>	346	2.260	0	0	0	1.413	0
<b>CAT. PLA 2</b>	341	2.260	0	0	0	1.413	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>CAT. PLA 1</b>	496	3.364	0	0	0	2.103	0
<b>TOTALE</b>	<b>20.438</b>	<b>11.274</b>	<b>0</b>	<b>137.972</b>	<b>28.990</b>	<b>88.641</b>	<b>13.717</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	0	0	0	0	7.251	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D6</b>	0	0	0	0	0	2.321	0	0	0	0	2.086	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D5</b>	0	55	0	0	4.362	10.239	0	0	0	0	954	980
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D4</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	411	0	300	2.147	0	0	0	0	0	0	6.114

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	1.630	0	25	8.685	2.630	0	0	0	0	0	2.466
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D1</b>	0	112	0	0	13.565	0	0	0	0	0	0	2.890
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	114	0	300	8.841	1.296	0	0	0	0	0	3.801
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	0	0	0	9.540	1.100	0	0	0	0	0	78



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	21	0	0	6.745	5.017	0	0	0	0	0	845
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	541	0	300	15.776	326	0	0	0	0	0	2.158
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C1</b>	0	0	0	0	12.319	1.830	0	0	0	0	0	2.472
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B8</b>	0	1.037	0	0	7.552	1.488	0	0	0	0	221	2.244

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B7</b>	0	1.249	0	0	11.356	170	0	0	0	0	979	1.139
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B6</b>	0	1.964	0	0	10.635	1.068	0	0	0	0	360	1.484
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B5</b>	0	1.970	0	300	7.923	0	0	0	0	0	470	1.466
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B4</b>	0	6.571	0	0	8.447	0	0	0	0	0	572	535

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	2.747	0	0	4.561	979	0	0	0	0	387	853
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	1.841	0	600	7.474	0	0	0	0	0	318	2.600
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B1</b>	0	115	0	600	5.678	0	0	0	0	0	135	1.516
<b>CAT. PLB 4</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	190

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>CAT. PLB 1</b>	0	116	0	0	1.655	0	0	0	0	0	0	1.706
<b>CAT. PLA 5</b>	0	2.103	0	0	1.366	0	0	0	0	0	0	499
<b>CAT. PLA 3</b>	0	2.119	0	0	2.621	0	0	0	0	0	0	2.179
<b>CAT. PLA 2</b>	0	4.380	0	0	2.498	0	0	0	0	0	0	1.485

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>CAT. PLA 1</b>	0	5.283	0	0	2.795	0	0	0	0	0	0	2.671
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>34.379</b>	<b>0</b>	<b>2.425</b>	<b>156.541</b>	<b>28.464</b>	<b>7.251</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6.661</b>	<b>42.371</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>35.736</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	<b>42.478</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	<b>30.712</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	<b>18.448</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>45.721</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>49.623</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	<b>34.184</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>21.156</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>14.459</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>17.278</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>25.217</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	<b>24.436</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	<b>15.669</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	<b>40.616</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	<b>20.543</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>	<b>18.944</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B4</b>	<b>23.044</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>14.107</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>16.578</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	<b>9.626</b>
<b>CAT. PLB 4</b>	<b>7.432</b>
<b>CAT. PLB 1</b>	<b>7.101</b>
<b>CAT. PLA 5</b>	<b>5.989</b>
<b>CAT. PLA 3</b>	<b>10.938</b>
<b>CAT. PLA 2</b>	<b>12.377</b>
<b>CAT. PLA 1</b>	<b>16.712</b>
<b>TOTALE</b>	<b>579.124</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	17.343
EROGAZIONE BUONI PASTO	29.635
FORMAZIONE DEL PERSONALE	13.777
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	477
COPERTURE ASSICURATIVE	10.063
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	21.418
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	226.533
ALTRE SPESE	26.480
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	110.198
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	23.793
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7.954
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	991.238
IRAP	213.777
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	63.257
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	62.083
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	547.574



<b>Totale</b>	<b>1.146.286</b>
---------------	------------------

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

Regione Friuli Venezia Giulia Comunita' Montana Torre Natisone Ministero Grazia Giustizia - Giudice di Pace - I.S.T.A.T. I.N.A.I.L. Comune di Moimacco Comune di Buttrio Comune di Corno di Rosazzo Comune di Premariacco Comune di Remanzacco Comune di Manzano

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.05 (ART. 73 C. 1 CCRL 04-05)	233.341	0
RIA E ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 73 C. 2 L. G CCRL 04-05)	21.140	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART.73 C.2 L. I CCRL 04-05)	4.500	0
RIDET FONDO INCREMENTI STIPENDIALI (DICH. CONG. CCNL 08-09)	1.549	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo personale Enti locali	260.530	0
Risorse variabili		
REC. EVASIONE ICI (ART. 73 C. 2 L. D CCRL 04-05)	12.000	0
INT. 1,3% MONTE SAL. 99 (ART. 73 C. 2 L. H CCRL 04-05)	8.897	0
0,50% MONTE SALARI 2001 (ART. 73 C. 2 L. K CCRL 04-05)	13.072	0
ALTRE RISORSE VARIABILI EELL	47.097	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO EELL ANNO PRECEDENTE	36.366	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-5.358	0
totale Risorse variabili Fondo personale Enti locali	112.074	0
totale Fondo personale Enti locali	372.604	0
<b>Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
SALARIO AGGIUNTIVO QUOTA FINANZIATA CON RISORSE CONTRATTUALI	0	74.500

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE EELL	0	106.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI PERSONALE EELL	0	2.287
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo personale Enti locali	0	182.787
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE EELL -CONTR	0	128.217
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	22.100
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. PERSONALE EELL -CONTR	0	39.500
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo personale Enti locali	0	189.817
totale Fondo personale Enti locali	0	372.604
<b>Totale</b>	<b>372.604</b>	<b>372.604</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2987911	3584378	
Totale T13	579124		
Assegno T14	17343		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	29635	29635	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	13777	13777	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	477	477	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	10063	10063	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	21418	21418	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	226533	226533	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	110198	110198	
L110 - ALTRE SPESE	26480	26480	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	23793	23793	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7954	7954	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	991238	991238	

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	213777	213777	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	63257	63257	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5322978</b>	<b>5322978</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	609657	609657	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4713321</b>	<b>4713321</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00512830308**

**Codice Fiscale : 00512830308**

**Telefono : 0432710440**

**Fax : 0432710404**

**Email : ragioneria@cividale.net**

**Via : corso paolino d'aquileia**

**Numero Civico : 2**

**C.A.P. : 33043**

**Città : CIVIDALE DEL FRIULI**

**Provincia : UD**

**Codice Catastale : C758**

**Popolazione residente : 11376**

**Superficie(Kmq) : 50.65**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.cividale-del-friuli.ud.it](http://www.comune.cividale-del-friuli.ud.it)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>DI BENEDETTO</b>	<b>ENRICA</b>	<b>0432710440</b>	<b>0432710404</b>	<b>ragioneria@cividale.net</b>
<b>CATTELAN</b>	<b>NICOLETTA</b>	<b>0432710100</b>	<b>0432710103</b>	<b>comune.cividaledelfriuli@CERTg ov.fvg.it</b>



## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
Caporale	Claudio	0432710447	0432710404	claudio.caporale@cividale.net

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	14
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	79
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	61
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	629
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>14</b>
--	-----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>14</b>
------------	-----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>13</b>
---------------	-----------

b) 4 - 6 mesi	<b>1</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>14</b>
---	-----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>11</b>
-----------	-----------

b) Diploma superiore	<b>3</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Cicuttini	Pietro	pietrocicuttini@cicuttinicropo.191.it
De Marco	Mauro	demarco@informaticazeta.it
Tateo	Gianfranco	info@studiotateo.com

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	25.76
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>8</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	06/11/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	23/10/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	06/11/2013
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010 IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	340238
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	372604
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+36366
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	376604
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO(NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 372604 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 376604)

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13		22100
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	15650
	6	5700
	6	5600
	1	4151

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCRL 3/07/2007 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI?	NO
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	NO
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	

AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	92117
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ES. ART. 5 CCRL 3/7/2007 PER I DIPENDENTI REGIONALI)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.40 E SEGG.CCRL 7/12/2006)?	35
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	0
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	0
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>0</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>



<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>0</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	